

令和6年度 処遇改善加算にかかわる情報公開（見える化要件）

【職場環境等要件】

- 入居促進にむけた取組
 - ①事業者の共同による採用・人事ローテーション・研修の為の制度構築
 - ②他産業からの転職者・主婦層・中高齢年者等、経験者・有資格者等にこだわらない幅広い採用の仕組みの構築

- 資質向上やキャリアアップに向けた支援
 - 働きながら介護福祉士取得を目指す者に対する実務者研修受講支援やより専門性の高い介護技術を取得しようとする者に対する各痰吸引、認知症ケア、サービス提供責任者研修、中堅職員に対するマネジメント研修の受講支援等

- 両立支援・多様な働き方の推進
 - 業務や福利厚生制度、メンタルヘルス等の職員相談窓口の設置等相談体制の充実

- 腰痛を含む心身の健康管理
 - 短時間勤務労働者等も受診可能な健康診断・ストレスチェックや、従業員のための休憩室の設置等健康管理対策の実施

- 生産性向上のための業務改善の取組
 - タブレット端末やインカム等のICT活用や見守り機器等の介護ロボットやセンサー等の導入による業務量の縮減

- やりがい・働きがいの醸成
 - ミーティング等による職場内コミュニケーションの円滑化による個々の介護職員の気づきを踏まえた勤務環境やケア内容の改善

日総ふれあいケアサービス株式会社
S&N ふれあいケアサービス株式会社
TN ふれあいケアサービス株式会社